

CAL SRL

Tribiano (MI) - Italia | Altre attività di supporto connesse ai trasporti

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Entità**

Punteggio complessivo
↗ **63**/100

Percentile
58th



Scorecard

Data di pubblicazione: 15 set 2026 Valida fino al: 15 set 2027

Punteggio complessivo

Percentile
58th

↗ **63**/100



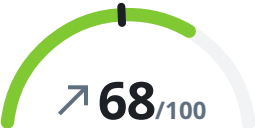
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ **65**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **50**/100

Una politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Target quantitativi stabiliti sul consumo di energia e sui gas serra
Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno dell’adesione a iniziative o principi esterni su argomenti ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Recupero e riutilizzo dei materiali provenienti dalle operazioni aziendali
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Valutazione dei rischi fisici legati al clima in atto per le operazioni dell’azienda

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico dei sistemi HVAC (riscaldamento, ventilazione e condizionamento dell'aria)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell’istituzione di riserve di emergenza o reti di sicurezza per interruzioni ambientali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni messe in atto per far fronte alle interruzioni ambientali esterne
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico delle infrastrutture IT
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell’integrazione di pratiche adattive nei processi operativi per far fronte alle interruzioni ambientali

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 o FSC di Catena di Custodia). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 14001/EMAS
----------------	--

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l’implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazione standard RSI sulle problematiche ambientali
Reporting sul consumo totale di energia
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sul mercato confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sul mercato
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) confermato nella documentazione giustificativa
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sull'ubicazione confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sull'ubicazione

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

26 ago 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2026 al ago 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

68/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

50/100

Una politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa al dialogo sociale
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulla prevenzione di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	--

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Valutazione regolare della performance individuale
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Salari negoziati collettivamente
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a promuovere la mobilità interna
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 o FSC di Catena di Custodia). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● →

50

/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani
- Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
- Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
- Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
- L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
- Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
- Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

- Bassa priorità

Non è disponibile alcuna documentazione di supporto relativa al rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua mediana di tutti i dipendenti
- Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul numero di malattie professionali registrabili
- Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
- Bassa priorità

Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● →

75

/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

26 ago 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2026 al ago 2031

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 56/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 25/100

Una politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica relativa a corruzione e tangenti
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari
Politica sulla sicurezza delle informazioni

Aree di miglioramento

Media priorità	Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche sul conflitto di interessi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche antifrode
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di etica

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sull'etica
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni
Bassa priorità	Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 o FSC di Catena di Custodia). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 27001
Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 37001

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni etiche
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

26 ago 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2026 al ago 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

📈 49/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

📈 25/100

Una politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno di politiche su pratiche lavorative dei fornitori e diritti umani

Media priorità Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Nessuna prova a sostegno di politiche sulle pratiche ambientali dei fornitori

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

📉 → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

📈 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni volte a garantire un approvvigionamento inclusivo nella catena di fornitura
Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Media priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 o FSC di Catena di Custodia). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione relativa al tema degli acquisti sostenibili
----------------	---

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni relative agli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

26 ago 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2026 al ago 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.